

CYCLE DE FORMATION

Approche intégrée de l'égalité femmes / hommes
dans les contrats de ville



FORMATION ANIMÉE PAR CLAUDY VOUHÉ

Cheffe de projet chez L'Etre Egale
Co-fondatrice de Genre en Action

OUVERT À TOU.TE.S LES ACTEURS/TRICES
DE LA POLITIQUE DE LA VILLE

Hérault

Gard

Aude

Pyrénées-Orientales

23, 24, 25
Septembre 2019

08, 09, 10
Octobre 2019

CYCLE DE FORMATION

Approche intégrée de l'enjeu d'égalité femmes / hommes dans les contrats de ville

UN ENJEU FORT

Même si des enjeux sont contextuels à chaque quartier et Contrat de Ville, les inégalités femmes-hommes se manifestent généralement dans l'accès à la formation, l'emploi, l'espace public, les loisirs et la gouvernance locale. Les inégalités sont nombreuses et persistantes, et les statistiques révèlent de nombreux indicateurs socio-économiques et culturels dans les quartiers prioritaires qui confirment la nécessité d'y travailler durablement à la construction de nouveaux modes de socialisation et de relations femmes-hommes, en plus de répondre aux besoins pratiques et immédiats des femmes.

DES ATTENTES NATIONALES

Le Commissariat général à l'égalité des territoires (CGET) dans [son cadre de référence](#) sur l'Égalité femmes-hommes dans les contrats de ville (2014), préconise l'évolution des pratiques favorables à l'égalité femmes-hommes dans les contrats de ville de nouvelle génération et identifie quatre étapes pour y parvenir.

En janvier 2019, [l'annexe 5 de la circulaire](#) sur « La mise en œuvre de la mobilisation nationale pour les habitants des quartiers », s'appuyant sur un récent avis du Conseil à l'Égalité femmes-hommes relatif à l'intégration de cette dimension dans les budgets de l'état et des collectivités, décrit des modalités permettant de rendre les budgets des contrats de ville plus pertinents pour lutter contre les inégalités femmes-hommes.

S'APPROPRIER LES ENJEUX, MAÎTRISER LES OUTILS

Au fil des ans, des outils ont été produits pour initier et accompagner les collectivités dans l'intégration de l'égalité femmes-hommes dans les Contrats de Ville. La formation des équipes de professionnel·les, des différents bailleurs et des élu·es est indispensable pour accompagner les dynamiques sociales vers l'égalité femmes-hommes et faire du Contrat de Ville un outil concret pour lutter contre les inégalités de genre.

Ces outils peuvent être déclinés dès l'élaboration de votre programmation 2020.

CYCLE DE FORMATION

Approche intégrée de l'enjeu d'égalité femmes / hommes dans les contrats de ville

LES OBJECTIFS DU CYCLE DE FORMATION

SENSIBILISATION

Vous sensibiliser et vous outiller aux enjeux liés à l'égalité femmes/hommes dans les contrats de ville.

OUTILLAGE

Vous apporter des bases et des outils méthodologiques pour vous appuyer dans la prise en compte de l'égalité femmes-hommes dans vos prochaines programmations.

JOURNÉE 1

Vous familiariser avec l'égalité femmes-hommes :

- Explorer les enjeux dans vos quartiers :
- Identifier des pistes d'actions pour votre contrat de ville.
- Créer une culture partagée de l'égalité femmes-hommes

JOURNÉE 2

Appliquer des outils pour l'analyse de l'égalité femmes-hommes dans vos projets :

- Diagnostiquer votre écosystème de l'égalité femmes-hommes :
- Identifier des pistes d'actions pour votre programmation 2020 et les suivantes.

SOUTIEN À DISTANCE

Vous appuyer dans l'élaboration de votre programmation ou d'une stratégie plus globale d'égalité femmes / hommes (relecture de plan d'action, aide à la construction d'une stratégie locale, etc.).

LA FORMATRICE CLAUDY VOUHÉ

Cheffe de projet chez L'Étre Égale, l'association a pour but de promouvoir une culture de l'égalité, du respect et de la solidarité entre et parmi les femmes et les hommes. Son objectif est de contribuer aux changements des comportements et des pratiques dans la vie publique et privée.

Co-fondatrice de l'association internationale [Genre en Action](#).

Claudy VOUHÉ a déjà accompagné de nombreuses collectivités dans la mise en œuvre de leur approche intégrée de l'égalité femmes / hommes (Exemple de [l'accompagnement aux collectivités](#) portée par le centre de ressources Ville au carré et animé par Claudy VOUHÉ).

www.villesetterritoireslr.fr

CYCLE DE FORMATION

Approche intégrée de l'enjeu d'égalité femmes / hommes dans les contrats de ville

À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Deux « familles » d'acteurs et actrices sont concerné.es :

- Les chef.fes de projet politique de la ville et les partenaires des contrats de ville, les responsables politiques et les associations.
- Les opérateurs du contrat de ville qui œuvrent pour l'égalité femmes / hommes et les conseils citoyens.

OÙ SE DÉROULE LA FORMATION ?

- Dans l'Hérault à Montpellier (locaux de l'IRTS)
23 septembre et 10 octobre 2019.
- Dans le Gard, salle n°1 du Colisée 3, Nîmes Métropole
24 septembre et 8 octobre 2019
- Dans l'Aude et Pyrénées-Orientales, INESS à Narbonne (regroupés sur un même cycle).
25 septembre et 9 octobre 2019

COMMENT PARTICIPER À CETTE FORMATION ?

Votre participation et l'appui à distance seront **gratuits** (formation financée par la DRJSCS et pilotée par Villes et Territoires). Pour les sites **non-adhérents** une participation de 15 € vous sera demandée pour chaque repas du midi (à régler le jour-même par chèque ou en espèces).

Votre inscription est obligatoire et vous engage pour les deux jours de formation sur sites. Attention le nombre de places est limité n'attendez donc pas le dernier moment pour vous inscrire. Pour vous inscrire cliquez [ICI](#).

CONTACT

Caroline MOULIN

caroline.moulin@villesetterritoireslr.fr

06.29.42.28.56.

www.villesetterritoireslr.fr